

# LA STAMPA

## tuttosoldi

### CPC Inox, al via nuova ricerca di personale e focus sulle opportunità di welfare

sandra riccio

14 Aprile 2023 alle 15:48

1 minuti di lettura

L'azienda, che conta oggi circa 180 dipendenti, continua a crescere grazie alle competenze e alla professionalità delle proprie risorse e conta di raggiungere presto la quota di 200 dipendenti. A attirare sono anche le opportunità di welfare. Nel solo primo trimestre 2023, CPC Inox ha inserito nel proprio organico 9 risorse, di cui 2 magazzinieri, 5 operai di produzione, 1 manutentore elettrico e 1 quality engineer. Al contempo, CPC Inox continua ad attivare nuove job position per figure specializzate nel campo di ingegneria e manutenzione.

L'azienda è in grado di attrarre costantemente nuovi candidati grazie alle condizioni di miglior favore che offre rispetto al CCNL metalmeccanici, oltre che per la solidità aziendale e per le notevoli prospettive di crescita professionale: caratteristiche che rendono CPC Inox una realtà molto attrattiva e con un turnover sensibilmente ridotto.

Le opportunità di welfare comprendono l'erogazione di bonus economici, arrivati nel 2022 fino ad una quota di oltre 1000 euro, inclusi i benefit da spendere per i dipendenti e i propri famigliari per attività ricreative e culturali, come buoni e agevolazioni per palestre, viaggi, ingressi a cinema, teatri e musei; il rimborso spese per educazione e istruzione, come per i servizi di pre e dopo scuola, mensa scolastica, baby-sitting; o ancora l'erogazione di buoni carburante dal valore di 200 euro annui. Al fine di potenziare i canali comunicativi e di confronto con il personale, oltre che per comunicare internamente le numerose iniziative attivate da CPC Inox, l'azienda ha investendo concretamente nelle attività HR, inserendo una nuova figura specialist che si occupa di coordinare tutti i progetti in essere. Per il 2023 verrà attivato un nuovo questionario di soddisfazione, accompagnato da un colloquio personale con l'HR specialist, per tutti i dipendenti, affinché si crei un dialogo reale con le risorse.

Le persone in CPC Inox sono una forza preziosa su cui la società, seguendo l'imprinting del fondatore Vito Cardinali, investe dunque da sempre, con l'obiettivo di creare valore sociale oltre che di business. Le attività di welfare e attenzione al personale si configurano come uno strumento essenziale per permettere ai propri dipendenti di raggiungere un equilibrio sostenibile fra vita lavorativa e privata, e per potenziare il valore di impresa come una grande famiglia in cui si può crescere professionalmente.